

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi del l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2013 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.rn.i.

Al Revisore Unico
dei Conti - SEDE

PREMESSA

L'40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dai Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- ⓐ *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- ⓑ *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- ⓒ *contratti stralcio su specifiche materie* {normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dai CCNL/CCDI;

In data 21/11/2013 la Delegazione trattante, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa 2013 (solo parte economica), assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo di parte stabile costituito - sulla base delle previsioni di bilancio/Peg - con Determinazione 1°Settore n.100 cron n. 259/2013. In data 13/12/2013 con Determinazione 1°Settore n.150 cron n. 358/2013 si è proceduto ad ulteriore impegno di €.1.600,00 comprensivi di oneri riflessi ed Irap di parte variabile per il finanziamento di attività finalizzate al recupero dell'evasione Ici di cui all'art.15, lett.K) del CCNL 98/01

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante con verbale del 21/11/2013 , per l'anno 2013 (solo parte economica).

Relazione illustrativa 11.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<i>Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 (solo parte economica) definito con verbale del 21/11/2013 – preintesa parte normativa 2014 e seguenti sottoscritta in data 20/02/2014</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>1.1.2013-31.12.2013(parte economica) 1.1.2014 e seguenti(parte normativa)</i>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dr.Luigi Annunziata Componenti: Resp.1° Settore Dr.Modestino Cicinelli Resp.3° Settore Rag.Emilia Silvano Resp.4° Settore Ten.Giuseppe Romano</p> <hr/> <p>PARTE SINDACALE</p> <hr/> <p><i>RSU – Maurizio Maienza</i> <i>RSU –Roberto Mattei</i> <i>RSU –Giuseppe D’Agostino</i></p> <p><i>OO.SS.Territoriali Firmatarie Contratto</i></p> <p><i>FP CGIL – Antonio Fascia</i> <i>CISL FP – Giuseppe Ciniglio</i> <i>UIL FPL – Massimo Duraccio</i> <i>DICCAP – ASSENTE</i> <i>CSA – ASSENTE</i></p>
Soggetti destinatari	<i>Dipendenti dei livelli</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>

Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell’organo di controllo interno

- è stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno
- Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, **la Delegazione trattante nella seduta del 21/11/2013** (Cfr. verbale di pari data): Ha provveduto a ripartire le risorse effettivamente disponibili ammontanti ad €.37.618,26 residuali per effetto di quelle ammontanti ad €.10.695,24 precedentemente destinate al pagamento di turnazione PM, reperibilità PM e Stato Civile, Disagio per mansioni plurime.

Si è preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2013 al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.7.2010, n. 122 (Cfr. circolare Rgs 15.4.2011, prot n. 0035819), giusta allegata determinazione cron.259/2013; riconfermando integralmente i seguenti istituti contrattuali già approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011:

A) fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (Merito e professionalità):

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono state ripartite a ciascun centro di responsabilità - sulla base degli obiettivi assegnati con l'approvazione di progetti (Piani di lavoro). Esse sono finalizzate, quindi, a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La delegazione di parte pubblica, nell'ambito del riparto complessivo ha elaborato la proposta da sottoporre all'approvazione da parte dell'organo di governo – definendo la pesatura dei progetti - nell'ambito del budget a ciò destinato in sede di contrattazione decentrata. La liquidazione dei compensi è effettuata dal responsabile del 1°Settore, sulla base della metodologia permanente di valutazione^

B) fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale (Merito e professionalità)

NON FINANZIATE ULTERIORI NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

C) Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato (Merito e professionalità)

LE RISORSE SONO A CARICO DEL BILANCIO IN QUANTO ENTE PRIVO DI DIRIGENZA.(art.11, comma 1, CCNL 31/03/99).

D) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dal D.P.R. 268/87, dal DPR 347/83, dal D.P.R. 333/90, dal CCNL 14.9.2000 e s.m.i., le cui misure, se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono definite in sede di contrattazione decentrata integrativa. Sono fatti salvi gli accordi di miglior favore sottoscritti in sede locale, laddove tale clausola sia espressamente prevista nei contratti nazionali. Le categorie interessate ai compensi in questione, sono le seguenti:

- compenso mensile per *turnazione servizio di polizia municipale*;
- compenso mensile per *indennità di rischio- non è stato individuato personale beneficiario*;
- compenso mensile per *reperibilità* al personale addetto ai servizi di *stato civile*, polizia municipale e successivamente al servizio ecologia in prima applicazione per i mesi di novembre e dicembre 2013;
- compenso per maneggio valori €.360,00

I compensi mensili spettanti in relazione alle prestazioni effettivamente rese per gli istituti contrattuali di cui sopra, sono confermati e corrisposti al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno successivo e, comunque, non oltre il 31 marzo dell'anno successivo, salvo conguaglio dal primo gennaio dell'anno di riferimento.

E) Fondo per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Il fondo è destinato a remunerare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C. Le misure dei singoli compensi, sono stabilite in sede di contrattazione decentrata annuale. Per l'anno 2013 continuano ad essere corrisposti i seguenti compensi stabiliti con le contrattazioni degli anni precedenti:



- Compenso giornaliero di € 2,00 mansioni plurime assolte da n.2 dipendenti di categoria B assegnati al 1°Settore fino al 30/04/2013. € 120,00

- Dall'01/05/2013 al 31/12/2013 tale indennità è stata estesa ad altre categorie B interessate dall'esercizio di mansioni plurime fissando però il compenso giornaliero in € 1,00 per € 1.260,00

I compensi giornalieri spettanti in relazione alle prestazioni effettivamente rese per gli istituti contrattuali di cui sopra, restano confermati e corrisposti al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno successivo e, comunque, non oltre il 31 marzo dell'anno successivo, salvo conguaglio dal primo gennaio dell'anno di riferimento.

TOTALE € 1.380,00

F) Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Merito e professionalità)

- fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'Ente al personale di cat. B, C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 2.500,00/ anno ex art. 7 CCNL 9.5.2006. Per l'anno 2013 vengono confermate le misure in godimento derivanti dalla pedissequa applicazione del sistema contrattuale previgente e basato sul possesso di almeno 2 dei parametri ivi individuati

Le misure dei compensi stabilite per le specifiche responsabilità attribuite restano confermate e corrisposte al personale interessato fino all'approvazione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno successivo e, comunque, non oltre il 31 marzo dell'anno successivo, salvo conguaglio dal primo gennaio dell'anno di riferimento.

G) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero aree di evasione fiscale servizio tributi, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, calamità naturali, PDZ ed altri servizi sociali, fondi ministeriali servizi anagrafici per diritto di soggiorno cittadini UE ecc...), saranno attribuite e liquidate in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi. Entro il mese di maggio di ciascun anno, con riferimento all'anno precedente, sarà effettuata la verifica sulla consistenza dei fondi e sull'avvenuta liquidazione al personale interessato ai compensi, secondo le modalità ed i criteri prestabiliti.

Nell'anno 2013 sono state previste apposite risorse variabili in quanto l'ente nell'anno 2012 ha rispettato il patto di stabilità.

h) indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lettera b), del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

M) Compenso per lavoro straordinario

Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario di cui all'art. 38 del CCNL 14.9.2000 e s.m.i., già ridotte del 3%, a partire da 31.12.1999 (art. 14 CCNL 1.4.1999), attualmente sono fissate in € 5.904,02/anno. Entro il termine di ciascun anno, la conferenza dei responsabili e/o la Giunta Comunale, stabilisce, per l'anno successivo, in relazione a necessità indifferibili ed urgenti, la quota da attribuire a ciascun centro di responsabilità .

Con cadenza quadrimestrale, la parte pubblica s'incontra con la parte sindacale, per individuare eventuali soluzioni che possano permettere un'ulteriore riduzione del ricorso al lavoro straordinario, anche con riferimento all'istituto giuridico della "banca delle ore", introdotto dall'art. 38-bis del CCNL 14.9.2000. In tale sede la parte pubblica presenta apposito prospetto riepilogativo dello straordinario compiuto dal personale, suddiviso per servizio.

In ogni caso, lo straordinario dovrà essere preventivamente disposto e preventivamente autorizzato da ciascun responsabile di settore, con appositi provvedimenti debitamente motivati, fermo restando che all'obbligo delle prestazioni deve corrispondere la concreta possibilità di pagamento del compenso con lo stipendio entro il bimestre successivo, la cui liquidazione è disposta con Determinazione del Responsabile del 1° Settore sulla scorta delle autorizzazioni e dei riscontri eseguiti mediante la procedura informatica in dotazione (controllo presenze).

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, possono dar luogo a riposo compensativo, da fruire, previa autorizzazione del responsabile di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

Da osservare che le risorse variabili che specifiche norme di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui alla lettera G (CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lettera k, art. 17, c.5; CCNL 14.9.2000, art. 54; CCNL 5.10.2001, art. 4, c. 3 ed altre specifiche norme: progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero aree di evasione fiscale servizio tributi, censimenti e rilevazioni ISTAT, elezioni, calamità naturali, PDZ ed altri servizi sociali, fondi ministeriali servizi anagrafici per diritto di soggiorno cittadini UE ecc...), si aggiungono alle risorse di carattere ordinario e sono quantificate a consuntivo entro il mese di maggio di ciascun anno - in sede di conto annuale - con riferimento all'anno precedente.

La Delegazione trattante nella stessa seduta del 21/11/2013 (Cfr. verbale di pari data), pertanto, ha definito la **Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate 2013 (CDI)** assegnando a ciascun istituto contrattuale - fatta eccezione di quelli di carattere speciale di cui alle lettere G) le somme corrispettive.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-parte economica- anno 2013 parte giuridica 2014-2015 in esame, ribadisce la filosofia del precedente CCDI e si struttura in tre parti e nelle appendici 1 e 2 riferite ai criteri della metodologia permanente di valutazione ed ai criteri per l'incentivazione della produttività attraverso progetti/piani di lavoro. Nella *parte prima* analizza e disciplina gli aspetti relativi alla normativa contrattuale nel rispetto delle previsioni recate dal D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. e da altre norme di Legge mentre nella *seconda parte* procede ad individuare gli ambiti/strumenti/istituti contrattuali che assorbono le risorse annualmente determinate.

Nella Contrattazione decentrata Integrativa 2013, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati in via provvisoria con delibera di G.C.n.43/2013 e definitiva con delibera di G.C.n.13/2014.

In un'ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative, pertanto, la Contrattazione Decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed applicazione della nuova metodologia permanente di valutazione della performance approvata con delibera di G.C.n.11 del 20/02/2013 nell'ambito dell'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente.

In conclusione è possibile affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa -parte economica- per l'anno 2013 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2012 mentre la parte giuridica valida per gli anni 2014-2015 presenta clausole innovative contenute all'interno dell'articolato, e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (RPP/P.D.O. seppur allo stato non formalizzato) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Relazione tecnico - finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante di cui al verbale del ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*" per consentire al Revisore Unico dei Conti (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

II.1 Modulo I Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2013 di € 96.158,29 di parte stabile ed € 3418,58 di parte variabile è stata formalizzata con determinazione cron. 259 del 06.09.2013. Successivamente è stata prodotta integrazione delle risorse variabili di € 1.600,00 con determinazione cron. 358 del 13/12/2013.

HI.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

> Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita (base di partenza) dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

CCNL 22.1.2004 Art.31, C.2 (Escluso art.32, C.1 e 2 € 60.218,00)

> Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* ed è, quindi, acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate:

CCNL 22.1.2004:art. 32, comma 1 0,62% monte salari 2001 **€ 3.227,00**

CCNL 22.1.2004:art. 32, comma 2 (incremento dall'1.1.2003)
0,50% monte salari 2001 (spesa personale < 39% entrate correnti) **€ 2.602,00**

CCNL 9.5.2006:art 4, comma 1 (incremento a decorrere dai 31.12.2005 delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004) 0,50% monte salari 2003 (spesa personale < 39% entrate correnti) **€ 4.121,00**

CCNL 11.4.2008:art. 8, comma 2 (incremento a decorrere dal 31.12.2007 delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004) 0,60% monte salari 2005 (spesa personale < 39% entrate correnti) **€ 4.703,21**

> Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo

CCNL 1.4.1999: art. 15, comma 5

Risorse per maggiori oneri trattamento economico accessorio del personale - incremento stabile delle dotazioni organiche per assunzioni 2001-2002- Attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti **€ 3.774,40**

CCNL 1.4.1999: art. 15, comma 5

Risorse per maggiori oneri trattamento economico accessorio del personale - incremento stabile delle dotazioni organiche- Attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti – Reinquadramenti a decorrere anno 2001 **€ 7.295,69**

CCNL 5.10.2001: art. 4, comma 2

retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio dall'1.1.2000 al 31.12.2013 **€9.490,41**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2013 € 96.158,29

111.1.2- Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua ai fini di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Nell'anno 2013 sono state previste apposite risorse ammontanti ad € 1.600,00 comprensive di oneri riflessi ed Irap.

111.1.3- Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall' art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122.

La decurtazione operata sui fondi 2012 è pari ad € 4.104,81, di cui € 8.406,00 a valere sulle risorse stabili

media dipendenti in servizio 1.1 -31.12.10 23

media dipendenti in servizio 1.1 -31.12.13 21,5

rid.perc.2013 6,52% pari a € 6.269,52

Il calcolo dell'importo definitivo - come da conto annuale inviato alla Rgs , comporta il recupero/conguaglio della somma di € 6.269,52 sulle risorse del fondo 2013.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III. 1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 111.1.3

€ 89.888.77

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

€ 1.600,00

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

€ 91.488.77

IH. 1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo ai "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, *laddove ricorra il caso* - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

(Contabilità di costituzione del fondo al lordo: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*")

ASSENTE

III.3 - Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*. Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al

fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci tanto da! punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) tanto da quello economico (in termini di correttezza della quantificazione).

IH.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con Determinazione cron.259 del 06.09.2013 e confermate nella presente relazione, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2013, sono le seguenti (parte stabile del fondo):

- Progressioni orizzontali in godimento alla data del 31.12.2012 attribuite seguendo la metodologia permanente di valutazione in vigore con il precedente CCDI € 33.669,57
- Indennità di comparto ex art. 33, 4^A comma, lettera c), al netto quota 2002 tab. D € 10.349,28

Totale impieghi/destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 44.018,85

IH.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 di cui al verbale del 21/11/2013, sottoposto a certificazione, che sono le seguenti:

- Indennità per specifiche responsabilità - categoria D,C e B non titolare di posizione organizzativa
 - n. 1D da € 1.500,00
 - n. 1C da € 1.800,00
 - n. 6C da € 1.500,00
 - n. 1B da € 1.500,00
 - n. 1B da € 1.200,00

totale € 15.000,00

Deleghe formali (Uff. Anagrafe, Urp, Stato Civile)

n.4 unità da € 300,00 per complessivi € 1.200,00

- Indennità di reperibilità al personale stato civile (art. 23 CCNL 14.9.2000 € 1.720,00
- Indennità di reperibilità al personale P.M.-Ecologia (art. 23 CCNL 14.9.2000 € 2.355,24

- Indennità di turno servizio P.M. (servizio dal lunedì al sabato > 12 ore/G./ciclicità) (art. 22 CCNL 14.9.2000) € 6.500,00
- Compenso giornaliero di € 2,00 per prestazioni lavorative svolte in condizioni particolarmente disagiate per assolvimento mansioni plurime n.2 figure di cat.B 1°Settore dal 01/01/2013 al 30/04/2013 € 120,00
- Compenso giornaliero di € 1,00 per prestazioni lavorative svolte in condizioni particolarmente disagiate per assolvimento mansioni plurime n.6 figure di cat.B 1°Settore dal 01/05/2013 al 31/12/2013 € 1260,00
- compenso per maneggio valori € 360,00
 - Performance € 19.798,36
 - a) Organizzativa (progetti obiettivo) 82% € 16.234,60
 - b) Individuale 18% € 3.563,66
 - Recupero Evasione ICI € 1.600,00

Totale impieghi/destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo € 93.932,35

IH.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate eventuali specifici istituti da regolare con contrattazione successiva. (Risorse decentrate 2013 interamente destinate come sopra specificato: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato")- **ASSENTE**

IH.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

€ 44.018,85

- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

€ 49.913,50

- f) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione IH.2.3

- g) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

€ 93.932,35

v

111.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano *Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo* (cfr. Modulo I - Sezione V)
(Contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato")

IH.2.6 - Sezione Vi - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (applicazione metodologia permanente di valutazione);
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali consolidate in base alla metodologia permanente di valutazione).

Il 1.3 Modulo Hi

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (revisore unico dei conti) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, come qui di seguito riepilogato:

Modulo I - Costituzione del Fondo 2013 (prospetto allegato A) € 97.758,29

Modulo II - Definizione del Fondo 2010 (prospetto allegato B) € 106.343,45

In confronto alle voci del Fondo certificate nell'anno 2010 quello in esame, al netto del ricalcolo evidenziato nella sezione II 1.1.3, come qui di seguito indicato:

- Risorse stabili 2013 previste € 96.158,29 Riduzione D.,.L. 78/2010 € 6.269,52 € 89.888,77
-

*111.4 Modulo IV****Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

HI.4-1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le risorse decentrate, come, tra l'altro, evidenziato nella Determinazione di costituzione del fondo cron. 259 del 06.09.2013 e cron.358 del 13/12/2013 sono iscritte in bilancio, nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi servizi centri di costo non legati alla presenza (indennità di comparto, progressioni orizzontali...);

IH.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2010, ricalcolato al netto della riduzione disposta dall' art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 - gli istituti contrattuali afferenti l'annualità in questione - in gran parte legati alla presenza precisando che la somma complessiva oggetto di Contrattazione Decentrata 2013 è pari ad € 95.532,35, con impegni sul cap.323/10 .

HI.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata Integrativa 2013, stante la consistenza del fondo ordinario di € 95.532,35 comprensiva della riduzione disposta dall' art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 (Cfr. III. 1.3 - Sezione 111), è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio nell'intervento 01 "personale", nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Nell'anno 2013, atteso il rispetto del patto di stabilità anno 2012, vi sono le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero aree di evasione fiscale servizio tributi € 1.600,00 -, Mod. 730, censimenti e rilevazioni ISTAT € 972,00, elezioni, calamità naturali, PDZ ed altri servizi sociali, fondi ministeriali servizi anagrafici per diritto di soggiorno cittadini UE ecc...),. Gli incentivi, saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi. Entro il mese di maggio 2014, in sede di conto annuale, sarà effettuata la verifica sulla consistenza dei fondi e sull'avvenuta liquidazione al personale interessato ai compensi, secondo le modalità ed i criteri prestabiliti.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusti verbali del 29/10 e 21/11.2013, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nei D. Lgs. 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. 31.5.2010, n.78, convertito, con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis dei D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale - si trasmette:

- la Determinazione cron. 259 del 06.09.2013 circa la costituzione del fondo per le risorse decentrate 2013
- la Determinazione cron. 358 del 13.12.2013 circa l'impegno di risorse decentrate variabili 2013
- la Determinazione cron. 359 del 13.12.2013 circa la presa di atto delle sedute di delegazione trattante del 29/10/2013
- bozza di intesa normativa anni 2014 e seguenti

Il Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2013 parte economica sottoscritto in data 21.11.2013 e parte giuridica 2014-2015 saranno pubblicati sul istituzionale sez.Amministrazione Trasparente.

Il Resp.1°Settore AA.GG.

Dr.Modestino Cicinelli

Il Resp.3°Settore Econ-Finanz.

Rag.Emilia Silvano

Allegato A)

PROSPETTO ANALITICO RIEPILOGATIVO ANNO 2013

RISORSE STABILI

CCNL 22/1/04 ART.31, C.2 (ESCLUSO ART.32, C.1 E 2)	€ 60.218,00
CCNL 22/1/04 ART.32, C.1 (0,62%)	€ 3.227,00
CCNL 22/1/04 ART.31, C.2 (0,50%)	€ 2.602,00
CCNL 9/5/06 ART.4, C.1	€ 4.121,00
CCNL 11/4/08 ART.8, C.2	€ 4.703,21
INCREM.ASSUNZIONE 2002	€ 3.774,40
RECUPERO x CESSAZIONI dall'anno 2000	€ 7.695,57
RECUPERO x CESSAZIONI (Migliaccio + Frattini x9mesi)	€ 1.794,84
RECUPERO x REINQUADRAMENTI	€ 7.295,69
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 726,58
	€ 96.158,29
riduzione del 6,52%	€ 6.269,52
Tot.	€ 89.888,77

DA DETRARRE

Indennità di Comparto (escl.quota 2002 a carico bilancio)	€ 10.349,28
Progressione Orizzontale Consolidata	€ 33.669,57
	€ 44.018,85

RISORSE STABILI DA DESTINARE (RESIDUE) **€ 45.869,92**

RISORSE VARIABILI

art.15, comma 1, lett.K CCNL 1/4/99 - ISTAT	972,00
art.15, comma 1, lett.M) CCNL 1/4/99- risparmi straordinario art.14	1.562,09
art.15, comma 1, lett.K CCNL 1/4/99 - Recupero evasione ICI	1.600
art.17, comma 5 economie anno precedente	881,49

Allegato B)**PROSPETTO ANALITICO RIEPILOGATIVO ANNO 2010****RISORSE STABILI**

CCNL 22/1/04 ART.31, C.2 (ESCLUSO ART.32, C.1 E 2)	€ 60.218,00
CCNL 22/1/04 ART.32, C.1 (0,62%)	€ 3.227,00
CCNL 22/1/04 ART.31, C.2 (0,50%)	€ 2.602,00
CCNL 9/5/06 ART.4, C.1	€ 4.121,00
CCNL 11/4/08 ART.8, C.2	€ 4.703,21
INCREM.ASSUNZIONE 2002	€ 3.774,40
RECUPERO x CESSAZIONI dall'anno 2000	€ 7.695,57
RECUPERO x REINQUADRAMENTI	€ 7.295,69
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 726,58
	€ 94.363,45

DA DETRARRE

Indennità di Comparto (escl.quota 2002 a carico bilancio)	€ 11.476,08
Progressione Orizzontale Consolidata	€ 40.582,32
	€ 52.058,40

RISORSE STABILI DA DESTINARE (RESIDUE)

€ 42.305,05**RISORSE VARIABILI**

Economie anno precedente	€.442,21
art.15, comma 1, lett.K CCNL 1/4/99 - Codice degli appalti art.92 L.196/03	€.30.000,00
art.15, comma 1, lett.K CCNL 1/4/99 - Recupero evasione ICI	€.12.000,00
art.15, comma 1, lett.K CCNL 1/4/99 - Rilascio permessi di soggiorno	0